

ПАМЯТКА

Антикоррупционные стандарты поведения в деятельности муниципального служащего

Стандарт антикоррупционного поведения муниципального служащего - это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения муниципальных служащих.

Важно учитывать, что несоблюдение совокупности законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований может привести к возникновению ситуации конфликта интересов!

Способы реализации антикоррупционных стандартов поведения служащих в рамках правового поля достаточно разнообразны:

- разъяснение работникам порядка соблюдения ограничений и запретов,
- требование о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов,
- прогнозирование и оценка коррупционных рисков при реализации функций,
- обязанности об уведомлении работодателя о фактах склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений



Антикоррупционные стандарты поведения муниципальных служащих должны отвечать определенным требованиям, в основе которых лежат организационные, разъяснительные и иные меры **по недопущению должностными лицами поведения, которое может быть воспринято окружающими как коррупционное.**

➤ Практический аспект деятельности служащего заключается в совершении им определенных действий, которые могут привести не только к возникновению конфликта интересов, но восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь может идти о следующих ситуациях, **когда действия сотрудника явно не отвечают правовому стандарту поведения:**

- служащий ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) данного сотрудника;
- родственники служащего устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);
- родственники служащего соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);
- если имущественные выгоды (в виде денег, иных ценностей), оказание материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия, либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица могут быть квалифицированы как получение взятки.



В этих ситуациях письменное информирование представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **является обязанностью служащего** (ст. 9 ФЗ от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).



➤ Отсутствие правовой культуры в высказываниях работника, неграмотное владение им этическими основами делового диалога и пр. могут быть восприняты окружающим и как готовность принять взятку, намек на необходимость ее получения. Например, выражения, слова и жесты, которые каждый из нас интуитивно связывает с намеками на готовность получить взятку: «договоримся», «ну, что делать будем?», «вопрос сложный, просто так его не решить», «спасибо на хлеб не намажешь» и пр.



➤ Недопустимо обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий муниципальных служащих и может восприниматься как просьба о даче взятки, например таких:

- низкий уровень зарплаты работника и, соответственно, нехватка денег на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести имущество, получить услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников служащего, работника;

- необходимость поступления детей сотрудника в платные образовательные учреждения и т.д.

➤ Некоторые исходящие от работника предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода непосредственно зависит от его решений и действий, могут также восприниматься последними как просьба о даче взятки. Это возможно даже, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

К числу таких предложений относятся:

- представить работнику и (или) его родственнику скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках муниципального контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.п.

➤ Совершение служащим и работником определенных действий также может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий, например, могут относиться:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее трех тысяч рублей
- посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекала, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (действия) работника и т.д.

При внедрении правовых стандартов поведения служащих и формировании в органах местного самоуправления негативного отношения работников к поведению, именуемому коррупционным, существенное значение имеет правильное использование понятийного аппарата при отграничении подарка от взятки:

1. при их разграничении следует иметь в виду, что дарение может быть связано только с законными действиями муниципального служащего. Договор дарения предполагает безвозмездность!
2. если подарок передается за незаконные действия, это может рассматриваться как проявление коррупции, даже если стоимость передаваемого имущества будет менее трех тысяч рублей;

➤ Стандарт антикоррупционного поведения муниципального служащего предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение муниципального служащего должно соответствовать этическим правилам, сформировавшимся в обществе.





Последовательное внедрение и реализация антикоррупционных стандартов поведения должностных лиц, организационных, разъяснительных и иных мер, несомненно, будет способствовать формированию в органах местного самоуправления **негативного отношения к взяточничеству, кумовству и мздоимству, создавать условия, затрудняющих возможность коррупционного поведения, обеспечит снижение уровня коррупции и профессиональной деформации.**

Очень важным элементом внедрения антикоррупционных стандартов в деятельности муниципального служащего является формирование **антикоррупционной устойчивости.**

Антикоррупционная устойчивость - это качество субъекта профессиональной деятельности, реализуемой как мобилизация личностных ресурсов в ситуации этического выбора, выражающееся в социально регулируемом отношении, поведении и конкретных поступках в условиях коррупционного давления.

Антикоррупционная устойчивость формируется с целью противостояния коррупционному давлению.

Коррупционное давление - ситуация применения инициатором коррупционного воздействия способов, приемов, средств различной интенсивности (экономических, социальных, психологических и т.п.) в отношении адресата воздействия, направленных на преодоление антикоррупционной устойчивости адресата с целью получения личной выгоды.

Антикоррупционная устойчивость включает антикоррупционную направленность личности, предполагающую сознательную безальтернативность выбора правомерного поведения в ситуации конфликта интересов.

Антикоррупционная устойчивость выражается в готовности сознательно отказываться от использования коррупционного поведения в ситуациях конфликта интересов в профессиональной деятельности.